



SUMMIT HOSPITALITY

LAMEZIA - 23 FEBBRAIO - 2024

ENZO CARELLA

FOUNDER - LIFE HOTELS & RESORTS
PRESIDENTE - FEDERTEZIARIO TURISMO



FederTerziario
Turismo

SUMMIT HOSPITALITY

LAMEZIA - 18 FEBBRAIO - 2023

GRAZIE !
ARRIVEDERCI

SUMMITHOSPITALITY

ORGANIZZAZIONE
CONSAPEVOLE

IL CLIMA
AZIENDALE

summithospitality.it

SUMMITHOSPITALITY

CCNL =

CONSAPEVOLEZZA VALORI CHE CONTIENE

FederTerziario Turismo – CCNL 16 marzo 2022/31dicembre 2025

Lo scorso 16 marzo, FederTerziario, FederTerziario Turismo e UGL, con l'assistenza tecnica di ANCL, hanno siglato il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle aziende del settore Turismo, dei Pubblici esercizi e della Ristorazione.

I punti caratterizzanti del CCNL sono quelli di tutti i contratti sottoscritti da FederTerziario, cioè **flessibilità, bilateralità e formazione**, puntando a incentivare una **crescita della qualificazione professionale delle risorse umane** e un incremento della **qualità del servizio** nella direzione di uno sviluppo della competitività delle imprese e del personale, senza trascurare l'accrescimento degli aspetti sociali.

FLESSIBILITA'

- ampliamento materie delegate alla contrattazione di secondo livello
- **part- time ciclico** (che permette di quantificare al momento della sottoscrizione del contratto individuale il monte ore annuo del dipendente che potrà essere impiegato a seconda delle esigenze aziendali);
- **apprendistato in cicli stagionali**;
- **salario di primo ingresso** per personale privo di esperienza;
- **frazionabilità del periodo di ferie** (mai prevista nel settore turismo);
- **aumento della percentuale di assunzioni a tempo determinato** e di lavoratori somministrati (rispettivamente 35% e 30% e complessivamente 45%);
- previsione di una **stagionalità slegata da periodi di chiusura** nel corso dell'anno;
- **banca delle ore**; • smart working;

- nuove ipotesi di assunzione di lavoratori a termine di durata superiore a 12 mesi per: giovani di età inferiore a 29 anni, soggetti di età superiore ai 45 anni, cassintegrati, percettori del reddito di cittadinanza, disoccupati o inoccupati da almeno 8 mesi e donne residenti in luoghi con una bassa occupazione femminile;



FONDO INTERPROFESSIONALE
FONDITALIA

ENTE BILATERALE
EBINTUR

Bilateralità e Formazione

Il contratto mette a disposizione una serie di servizi di welfare bilaterale che, oltre a fornire strumenti di crescita per imprese e lavoratori, possono favorire la creazione di un clima aziendale sereno e produttivo.

EBINTUR

Grazie all'Ente Bilaterale del settore, Ebintur aziende e lavoratori avranno diritto ad una serie di prestazioni volte a fornire strumenti di crescita per imprese e lavoratori, che possano favorire la creazione di un clima aziendale sereno e produttivo.

FONDITALIA

Attraverso l'iscrizione al Fondo Interprofessionale Fonditalia, (che non ha alcun costo, le aziende già versano all'INPS, a un Fondo interprofessionale), le aziende aderenti potranno ottenere il finanziamento di **attività formative volte a qualificare il proprio personale** in relazione alle esigenze aziendali.

Federterziario assisterà le imprese dalla fase di progettazione a quella di rendicontazione. Infine, tramite il Fondo di Integrazione Sanitaria Previlavoro, i cui costi sono deducibili dal reddito d'impresa, i dipendenti avranno diritto alla copertura delle spese sanitarie affrontate a causa di infortunio o malattia.

SUMMITHOSPITALITY

CONTACTS:

Enzo Carella

CEO & Founder

enzo.carella@liferesorts.it